

CONFIEZ-NOUS VOS BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

NOUVEAU SERVICE

RECRUTEMENT & SÉLECTION



Prise en charge

complète ou partielle
de votre processus
d'embauche



Stratégies d'attraction

de candidats
remarquables



Accompagnement

dans la sélection des
meilleurs talents



Tests de personnalité

fiables et abordables



Vérification

des antécédents



Représentation

lors d'événements
emplois et de missions de
recrutement international

NOUVELLE CONSEILLÈRE

« Forte de plus de 10
années d'expérience en
entreprise, je m'investis
à fond et j'ai à cœur le
succès de mes clients. »

Eveline Lelièvre

Conseillère en recrutement de talents



- Facilité à créer des liens
 - Qualité d'écoute exceptionnelle
 - Certification d'analyste MPO
(instrument psychométrique)
 - Expérience en recrutement et
immigration de travailleurs étrangers
 - Maîtrise l'anglais
- Appuyée par une équipe d'expérience bilingue**

MANDATS RÉCENTS



Voici quelques exemples de ce que notre talent peut faire pour vous en matière de main-d'œuvre!

EMBAUCHE PARFAITE

Un de nos clients du secteur immobilier a récemment embauché le candidat idéal, juste à temps pour remplacer le titulaire actuel. Nous avons accompli chacune des étapes : description attrayante du poste, affichage, présélection, entrevues et offre finale. Tous sont contents du résultat, y compris le nouvel employé!

ANNONCE D'EMPLOI ATTRAYANTE

Un de nos clients en génie-conseil de Québec voulait recruter à Toronto. La description du poste à pourvoir était exhaustive et ennuyante. Nous avons embelli le texte pour dire l'essentiel de façon à attirer les candidats potentiels. Le tout, en langue anglaise.

TEST DE PERSONNALITÉ

Évoluant dans le domaine des transports, un de nos clients en avait assez de former de nouveaux employés qui ne font pas l'affaire. Dorénavant, il utilise systématiquement le MPO, un outil psychométrique pour mieux connaître le candidat choisi avant de l'embaucher. Une prévenance rassurante qui l'amène à prendre de meilleures décisions d'embauche. *Vaut mieux prédire que guérir!*

PROMOTION INTERNE

Ayant ciblé un employé comme gestionnaire de relève, un de nos clients du domaine des TI nous a demandé d'évaluer le potentiel de gestion de ce candidat. Un avis externe et neutre lui a permis de faire un choix définitif appuyé par un avis éclairé.

VISEZ LE RECRUTEMENT DURABLE GRÂCE...

1 à un accès à des
**CANDIDATS
DE QUALITÉ**

2 à la correspondance
des candidats à la
**CULTURE ET AUX
VALEURS UNIQUES
À VOTRE ENTREPRISE**

3 aux conseils
**D'EXPERTS
CHEVRONNÉS**
qui font la différence