

FORMATION RH AUX GESTIONNAIRES

Savoir EMBAUCHER UNE ENTREVUE QUI FAIT SALIVER LE CANDIDAT

Embaucher des employés est un art qui s'apprend et se peaufine. Apprenez à communiquer adroitement vos atouts et à poser des gestes clés en conduite d'entrevue afin de faire vivre une expérience candidat positive et... concluante!

Savoir INTÉGRER SUSCITER L'EFFET WOW CHEZ VOTRE NOUVEL EMPLOYÉ

Un nouvel employé se joint à votre équipe. Planifiez son accueil et son intégration en vous inspirant des 19 pratiques originales. Identifiez qui fait quoi dans votre milieu pour susciter l'effet WOW recherché.

Savoir ÉVALUER DIALOGUER OUVERTEMENT AVEC DOIGTÉ

Évaluer vos employés : transformez ce fardeau en occasion de dialogues ouverts. Appliquez l'art de l'appréciation et du feedback constructif. Découvrez comment votre préparation est clé au déroulement d'une rencontre réussie.

Savoir FIDÉLISER OFFREZ-LEUR DES RAISONS DE RESTER !

Partir ou rester? Apprenez à reconnaître les besoins des générations montantes, votre influence comme leader mobilisant et comment une culture organisationnelle forte cimente le choix de rester.

FORMATION EN GESTION D'ÉQUIPE

Savoir GÉRER RÔLE ET DÉFIS DU GESTIONNAIRE D'ÉQUIPE

Être gestionnaire d'équipe est un rôle capital pour la vitalité de nos organisations. Apprenez à endosser ce rôle et à relever les défis quotidiens grâce aux bonnes pratiques de gestion d'une équipe performante.

Savoir PLANIFIER CLINIQUE DE FIXATION D'OBJECTIFS

Les entreprises qui valorisent la gestion par objectifs comprennent l'importance de planifier pour faire arriver les résultats attendus. Apprenez à préciser la destination voulue et à clarifier la formulation des objectifs de votre équipe, de connivence avec vos employés.

Savoir DÉLÉGUER FAIRE BONDIR LA PRODUCTIVITÉ... ET LA MOTIVATION !

Si vous avez du mal à déléguer, cet atelier est pour vous! Identifiez ce qui vous empêche de passer à l'acte de déléguer ou de le faire... efficacement. En passant par les étapes d'une délégation réussie, découvrez l'ingrédient magique qui fait toute la différence !

Savoir ACCOMPAGNER LA BONNE POSTURE au bon moment !

Pour accompagner son équipe, le leader d'équipe est parfois mentor, coach, conseiller, enseignant, facilitateur. Identifiez en temps réel la meilleure approche à adopter et saisissez les opportunités de faire grandir vos employés. Initiez-vous à l'approche coach.

FORMATION EN DIVERSITÉ

Diversité PERSONNALITÉS

Communiquez différemment selon l'employé!

La clé pour exercer de l'influence réside en votre capacité à communiquer. Sans vous dénaturer, apprenez à ajuster votre communication selon les personnalités. Réussissez à faire adhérer vos employés et avancez ensemble dans la direction souhaitée.

Diversité GÉNÉRATIONS

Optimiser la contribution des générations au travail

Connaissez-vous ce qui caractérise les générations présentement en emploi? Comment favorisez-vous la cohabitation des générations au travail? En tant que gestionnaire, les réponses se trouvent dans votre habileté à adapter vos pratiques courantes pour relever le défi du choc des générations. À vous de jouer!

GRUPE DE CODEVELOPPEMENT

CODÉVELOPPEMENT

Apprendre les uns des autres, voilà ce que permet le codéveloppement. Apprendre de ses pairs pour améliorer sa pratique professionnelle. Résoudre des problèmes exigeants en faisant appel à l'expertise collective du groupe. En quelques étapes simples, le codéveloppement est un exercice structuré de consultation où chacun devient une ressource pour tous. Les débouchés vous étonneront.

- 2 heures