

# Leadership

## SAVOIR GÉRER À DISTANCE

★ NOUVEAU

### Réussir à surmonter l'éloignement

Être gestionnaire d'équipe est un rôle capital pour la vitalité de nos organisations. Apprenez à relever les 4 défis de la gestion du travail à distance. Comment s'adapter à une main-d'œuvre travaillant à des kilomètres de distance? Place aux nouveaux réflexes à installer!

## SAVOIR DIRIGER

### Pour générer les résultats souhaités

Diriger le navire sans noyer le poisson, voilà le défi du capitaine d'aujourd'hui. Apprenez à préciser la destination voulue et à clarifier la formulation des objectifs de votre équipe, de connivence avec vos employés. Repartez avec une trousse d'outils, prêts à échanger avec vos employés.

## SAVOIR COACHER

### Initiation à l'approche leader-coach

Modernisez votre approche de leadership pour y intégrer des notions de coaching. Apprenez les rudiments de base d'un entretien de coaching à l'aide de 4 outils de coaching et des 4 phases du modèle GROW. Saisissez les opportunités de faire grandir vos employés.

## SAVOIR EMBAUCHER

### Une entrevue qui fait saliver le candidat

Embaucher des employés est un art qui s'apprend et se peaufine. Apprenez à communiquer adroitement vos atouts et à poser des gestes clés en conduite d'entrevue afin de faire vivre une expérience candidat positive et... concluante!

## SAVOIR ÉVALUER

COUP DE  
COEUR

### Dialoguer ouvertement avec doigté

Évaluer vos employés: transformez ce fardeau en occasion de dialogue ouvert. Appliquez l'art de l'appréciation et du feedback constructif. Découvrez comment votre préparation est clé au déroulement d'une rencontre réussie.

Faites grandir vos leaders! Cultivez le talent de vos gestionnaires pour croître.


## SAVOIR DÉLÉGUER

### Faire bondir la productivité... et la motivation!

Si vous avez du mal à déléguer, cet atelier est pour vous! Identifiez ce qui vous empêche de passer à l'acte de déléguer ou de le faire... efficacement. En passant par les étapes d'une délégation réussie, découvrez l'ingrédient magique qui fait toute la différence!

## SAVOIR COMMUNIQUER

### Mieux dialoguer selon les couleurs

Êtes-vous plutôt rouge, jaune, vert ou bleu? Cet atelier vous initiera au fascinant langage des couleurs propres au Concept NOVA™, qui révèle les styles de comportements préférés des personnes. Découvrez des clés pour adapter vos communications en fonction des couleurs de vos interlocuteurs.  Idée d'activité « Team building »!

## SAVOIR QUESTIONNER

★ NOUVEAU

### L'art de la question en management d'équipe

Vous a-t-on déjà posé une bonne question qui vous fasse cheminer? La maîtrise de cet art de la communication transformera votre management d'équipe à tout jamais. L'art de questionner s'apprend, se pratique, se raffine et s'exerce au quotidien. Commençons dès maintenant, posons les bonnes questions!

## SAVOIR INTÉGRER

### Susciter l'effet Wow chez votre nouvel employé

Un nouvel employé se joint à votre équipe. Planifiez son accueil et son intégration en vous inspirant de 19 pratiques originales. Identifiez qui fait quoi dans votre milieu pour susciter l'effet Wow recherché.

## SAVOIR FIDÉLISER

### Offrez-leur des raisons de rester!

Partir ou rester? Apprenez à reconnaître les besoins des générations montantes, votre influence comme leader mobilisant et comment une culture organisationnelle forte cimenter le choix de rester.

# Talents et culture

## CULTURE D'ENTREPRISE

★ NOUVEAU

### Votre culture d'entreprise démystifiée

Prenez un bain de culture avec cet atelier interactif visant à démystifier la culture propre à votre organisation. Saurez-vous la reconnaître, la nommer pour la faire vivre? Faites une plongée dans votre univers et ressortez avec une capacité accrue à décrire votre culture d'entreprise avec des mots forts, riches de sens et d'appartenance.

Faites grandir votre organisation!  
Solidifiez vos fondations pour construire votre organisation du futur.

## VALEURS PARTAGÉES

BIENTÔT

### Les valeurs d'entreprise: une force mobilisatrice

Participez à cet atelier pratique pour définir vos valeurs d'entreprise et réfléchir collectivement à ce qu'elles signifient au quotidien. Ancrez solidement vos valeurs organisationnelles pour guider vos décisions d'affaires et créer une force mobilisatrice puissante chez vos employés.