



# Leadership

## SAVOIR GÉRER

### *Rôle et défis du leader d'équipe*

Être leader d'équipe est un rôle capital pour la vitalité de nos organisations. Apprenez à endosser ce rôle et à relever les défis du quotidien grâce aux bonnes pratiques de gestion d'une équipe performante. Faites du temps, des priorités, des réunions et des personnes vos alliés.

## SAVOIR DIRIGER

### *Pour générer les résultats souhaités*

Diriger le navire sans noyer le poisson, voilà le défi du capitaine d'aujourd'hui! Apprenez à préciser la destination voulue et à clarifier la formulation des objectifs de votre équipe, de connivence avec vos employés. Repartez avec une trousse d'outils, prêts à échanger avec vos employés.

## SAVOIR COACHER

### *Initiation à l'approche leader-coach*

Modernisez votre approche en leadership pour y intégrer des notions de coaching. Apprenez les rudiments de base d'un entretien de coaching à l'aide de 4 outils de coaching et des 4 phases du modèle GROW. Saisissez toutes les opportunités de faire grandir vos employés.

## SAVOIR GÉRER À DISTANCE

### *Contrôle ou confiance?*

Être gestionnaire d'équipe est un rôle capital pour la vitalité de nos organisations. Apprenez à relever les 4 défis de la gestion du travail à distance. Comment s'adapter à une main-d'œuvre travaillant à des kilomètres de distance? Place aux nouveaux réflexes à installer!

## SAVOIR EMBAUCHER

### *Une entrevue qui séduit le candidat*

Embaucher des employés est un art qui s'apprend et se peaufine. Apprenez à communiquer adroitement vos atouts et à poser des gestes clés en conduite d'entrevue afin de faire vivre une « expérience candidat » positive et... concluante!

## SAVOIR COMMUNIQUER

### *La communication managériale en action*

Communiquer efficacement est une compétence incontournable de tout leader. Cet atelier vous fournit des outils de communication pratiques. Apprenez à placer le relationnel au premier plan de vos interactions d'employés. Ayez des conversations de qualité en raffinant votre communication interactive au quotidien.

## SAVOIR DÉLÉGUER

### *Faire bondir la productivité... et la motivation*

Si vous avez du mal à déléguer, cet atelier est pour vous! Identifiez ce qui vous empêche de passer à l'acte de déléguer ou de le faire... efficacement. En passant par les étapes d'une délégation réussie, découvrez l'ingrédient magique qui fait toute la différence.

## SAVOIR ÉVALUER

### *Dialoguer ouvertement avec doigté*

Évaluer vos employés: transformez ce fardeau en occasion de dialogue ouvert. Appliquez l'art de l'appréciation et du feedback constructif. Découvrez comment votre préparation est l'élément clé au déroulement d'une rencontre réussie.

## SAVOIR INCLURE



NOUVEAU

### *Un milieu de travail sain pour tous*

Cet atelier de sensibilisation vous amène un pas plus loin vers un leadership inclusif. Apprenez à endosser les traits du leader inclusif et à reconnaître les actes subtils d'exclusion. Expérimentez une démarche concrète pour savoir intervenir. Créons un milieu de travail sain pour tous.

## SAVOIR FIDÉLISER

### *Offrez-leur des raisons de rester!*

Partir ou rester? Comme leader mobilisant, exercez votre influence à chacune des phases de l'expérience employé. Agissez comme agent de proximité pour personnaliser l'approche selon les besoins des employés. Que mettrez-vous en place pour cimenter le choix de rester?



# Cohésion d'équipe

## MIEUX COMMUNIQUER

COUP DE COEUR

### *Dialoguer selon les couleurs*

Êtes-vous plutôt rouge, jaune, vert ou bleu? Cet atelier vous initiera au fascinant langage des couleurs propres au Concept NOVA™, qui révèle les styles de comportements préférés des personnes. Découvrez des clés pour adapter vos communications en fonction des couleurs de vos interlocuteurs.



**Idée d'activité Team Building**

**Faites grandir votre équipe!**  
Renforcez vos relations pour mieux vivre ensemble.

## EXPRIMER L'APPRÉCIATION

★ NOUVEAU

### *Parler les langages de l'appréciation*

Apprenez les cinq langages par lesquels chacun manifeste son appréciation et transformez vos relations de travail à tout jamais! Découvrez votre langage de prédilection et celui de vos coéquipiers. Posez des gestes significatifs pour booster le moral des troupes et créer de l'épanouissement collectif.



# Talents et culture

**Faites grandir votre organisation!**

Solidifiez vos fondations pour construire votre organisation du futur.

## VALEURS PARTAGÉES

### *Les valeurs d'entreprise comme force mobilisatrice*

Participez à cet atelier pratique pour définir vos valeurs d'entreprise et réfléchir collectivement à ce qu'elles signifient au quotidien. Ancrez solidement vos valeurs organisationnelles pour guider vos décisions d'affaires et créer une force mobilisatrice puissante chez vos employés.

## CULTURE D'ENTREPRISE

### *Votre culture d'entreprise démystifiée*

Prenez un bain de culture avec cet atelier interactif visant à démystifier la culture propre à votre organisation. Saurez-vous la reconnaître, la nommer pour la faire vivre? Plongez dans votre univers et ressortez avec une capacité accrue à décrire votre culture d'entreprise avec des mots forts, riches de sens et d'appartenance.

## INTÉGRATION DES NOUVEAUX

### *Susciter l'effet Wow chez votre nouvel employé*

Un nouvel employé se joint à votre organisation. Planifiez son accueil et son intégration en vous inspirant de 19 pratiques originales. Identifiez qui fait quoi dans votre milieu pour susciter l'effet Wow recherché.

**COACHINGRH**   
la lumière sur vos talents



418.932.4804

[info@coachingrh.com](mailto:info@coachingrh.com)

[coachingrh.com/formation](http://coachingrh.com/formation)

Ouvrir la conscience collective et créer le passage à l'action, voilà la signature *Coaching RH*. Nos ateliers offrent un contenu concret, pertinent et pratique, tout en laissant place aux échanges. Au-delà de la formation, une expérience!

Coaching RH est une entreprise qui a à cœur de promouvoir l'inclusion dans toutes ses formes. L'emploi grammatical du masculin a pour unique but d'alléger le texte.