


# Tests psychométriques offerts par COACHING RH

TEST	DESCRIPTION	UTILISATION	VISUEL
<p><b>PROFIL NOVA</b></p>	<p>Le Profil NOVA renseigne sur les préférences comportementales, les compétences, le type psychologique et les motivations d'une personne.</p> <p>Il permet de mettre en évidence le « style naturel » d'une personne, quel que soit son environnement, ainsi que son « style adapté » manifesté en réponse à l'environnement.</p> <p>Quelles informations le Profil NOVA permet-il d'obtenir?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comment et pourquoi une personne se met-elle en mouvement?</li> <li>• Comment aborde-t-elle les problèmes et les défis?</li> <li>• Comment interagit-elle avec autrui?</li> <li>• Comment se comporte-t-elle face au changement?</li> <li>• Quels sont ses axes de développement?</li> <li>• Comment recueille-t-elle l'information?</li> <li>• Comment prend-elle ses décisions?</li> <li>• Quel est son mode de communication?</li> <li>• Quel est son style de leadership?</li> <li>• Quel est son style de vente?</li> <li>• Quel est son style de gestion?</li> <li>• Quelle est sa contribution à l'équipe?</li> <li>• Quelles sont ses perceptions dominantes?</li> <li>• Quelles sont ses préférences comportementales?</li> <li>• Quels sont ses talents naturels?</li> <li>• Quelles sont ses motivations et valeurs?</li> </ul>	<p>SE DISTINGUE PAR :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SIMPLICITÉ</li> <li>• POPULARITÉ</li> <li>• ACCESSIBLE À TOUS</li> <li>• NATUREL/ADAPTÉ</li> <li>• PROFILS D'ÉQUIPE</li> </ul> <p>MEILLEURE UTILISATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CONSOLIDATION / SYNERGIE D'ÉQUIPE</li> </ul> <p>AUSSI UTILISÉ EN :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PLAN DE DÉVELOPPEMENT</li> <li>• COACHING</li> <li>• EMBAUCHE</li> </ul>	 <p><b>Introduction aux couleurs DISC</b></p> <p><b>Orienté sur la tâche</b> Perçoit son environnement hostile et menaçant</p> <p><b>Orienté sur la relation</b> Perçoit son environnement favorable et accueillant</p> <p><b>Extraverti</b> Se perçoit plus fort que son environnement</p> <p><b>Introverti</b> Se perçoit moins fort que son environnement</p> <p><b>Stabilité</b> Besoin d'harmonie et rythme calme</p> <p><b>Conformité</b> Besoin de normes et rigueur</p> <p><b>Dominance</b> Besoin de défi et d'action</p> <p><b>Influence</b> Besoin d'interagir et d'avoir du plaisir</p> <p><b>Quadrants et traits associés :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Orienté sur la tâche (Rouge) :</b> Direct, Déterminé, Affirmé, Décisif, Exigeant, Indépendant</li> <li><b>Orienté sur la relation (Jaune) :</b> Animé, Enthousiaste, Positif, Calme, Sociable, Communicatif, Spontané</li> <li><b>Extraverti (Vert) :</b> Méthodique, Coopératif, Fragile, Calme, À l'écoute, Serviable</li> <li><b>Introverti (Bleu) :</b> Prudent, Objectif, Réfléchi, Ordonné, Précis, Rigoureux</li> </ul> <p>novaglobal.com © Tous droits réservés. Sébastien</p> <p>catalyseur humain Au service de votre potentiel unique</p>

# Tests psychométriques offerts par COACHING RH

TEST	DESCRIPTION	UTILISATION	VISUEL
<p><b>iEQ9</b></p>	<p>Le questionnaire iEQ9 est un outil puissant de connaissance de soi et de développement professionnel.</p> <p>Il est basé sur une typologie de personnalités selon 9 types qui dévoile :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La motivation dominante qui vous pousse à agir</li> <li>• Les forces et les angles morts de votre type</li> <li>• Les 3 centres (instinctif, émotionnel, mental)</li> <li>• Vos sources de stress (tension) et de relaxe</li> <li>• Vos styles de communication (verbale, non-verbale, écrite, écoute)</li> <li>• Astuces pour recevoir et donner du feedback</li> <li>• Vos déclencheurs de conflit</li> <li>• Votre style de prise de décision</li> <li>• Votre style de gestion opérationnelle</li> <li>• Votre style de leadership stratégique</li> <li>• Votre comportement au sein d'une équipe</li> <li>• Suggestions et trucs pratiques pour vous développer</li> </ul> <p>iEQ9 est un outil de transformation complet pour accompagner les individus, les équipes et les organisations.</p> <p>Disponible en plusieurs langues dont l'anglais et le français.</p>	<p>SE DISTINGUE PAR :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PROFONDEUR</li> <li>• UTILISATION MONDIALE</li> </ul> <p>MEILLEURE UTILISATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• COACHING</li> </ul> <p>AUSSI UTILISÉ EN :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PLAN DE DÉVELOPPEMENT</li> <li>• SYNERGIE D'ÉQUIPE</li> </ul>	